



A Arte de contratar funcionários



A arte de contratar funcionários

por Gilberto Bento Jr

O planejamento é o primeiro passo para um negócio de sucesso e também é capaz de guiar o empresário na tarefa de contratar funcionários .

Dica 1: Crie um perfil de cargo e defina quais as funções serão executadas pelo funcionário.

Dica 2: Identifique quais serão as habilidades técnicas necessárias para executar os trabalhos.

Dica 3: Leve em consideração o temperamento e práticas do candidato afim de avaliar suas reais qualificações.





Avaliando o candidato

A aplicação de testes como uma redação, testes psicológicos e questões sobre o último trabalho ou sobre o que chamou a atenção na vaga, podem indicar o tipo de personalidade e o perfil de quem concorre a uma vaga de emprego.

Vale usar Facebook, LinkedIn, empresas de proteção ao crédito como SERASA e SCPC, para conhecer seu futuro funcionário.



Iniciando o trabalho

O início do trabalho conta com 90 dias, período de experiência, esse período é crucial para analisar o funcionário no dia a dia.

Pontualidade, ausência de faltas e demonstrar curiosidade pelo trabalho são indicadores essenciais sobre o rendimento do empregado que podem trazer benefícios para a manutenção da empresa.

Por fim, o empresário consciente analisa resultados e entende que é fundamental formar uma equipe de profissionais responsáveis, éticos e confiáveis para o bom desenvolvimento da empresa.